

Занятость населения – одно из важнейших направлений внутренней политики государства, определяющее социальную защищенность и уровень благосостояния народа. Рынок труда в Гродненской области, как и в республике в целом, нацелен на рост производительности труда, вытеснение из сферы хозяйствования экономически нецелесообразных рабочих мест, перегруппировку рабочей силы в интересах повышения эффективности производства и удовлетворения потребительского спроса населения, а также на развитие трудового потенциала региона. На рынок труда Гродненского региона влияют такие факторы, как: а) демографическая ситуация, миграционные процессы; б) ухудшение здоровья населения, рост числа инвалидов; в) высокая доля женщин и молодежи среди регистрируемых безработных; г) нарастание диспропорции профессионально-квалификационной структуры безработных и вакантных мест; д) недостаточная возможность создания новых рабочих мест на селе и в малых городах и др.

Основой формирования кадрового обеспечения является демографическая база. Демографическая ситуация в Гродненской области остается сложной, хотя наметились некоторые положительные тенденции как в процессе естественного восполнения численности населения, так и в процессе миграционного движения населения. В 2007 году родилось на 6,5% человек больше, чем в 2006 г., умерло на 1225 человек меньше. В области сохраняется отрицательный естественный прирост населения (-3,8%), за исключением г. Гродно (+3,8%). Худшие показатели: в г.п. Кореличи (-14%), г.п. Дятлово (-14,8%). Заболеваемость с временной утратой трудоспособности снизилась на 3,5%, инвалидности в трудоспособном возрасте – на 6,0%. В регионе сохраняется высокая смертность от инсульта (2007 г. – 138,0 на 100 тыс. населения, по республике – 125,8). Выше

среднереспубликанского показатель смертельных отравлений алкоголем (4,1 на 100 тыс. населения против 20,3). В области втрое выросло число суицидов. Численность экономически активного населения в г. Гродно выросла на 2,7 тыс. человек. В структуре экономически активного населения безработные граждане составили 1,5%. Средняя списочная численность работников, занятых в основных отраслях экономики увеличилась на 1,6%. Наиболее заметное увеличение численности занятых наблюдалось в строительстве – 106,4%, уменьшение – в легкой промышленности – на 5,5%. В сфере материального производства сосредоточено 63% от общего количества работников, занятых в основных отраслях экономики. Движение рабочей силы в основных отраслях экономики в 2007 году характеризовалось положительным сальдо. Коэффициент оборота рабочей силы составил 49,2%.

Одним из факторов, оказывающим наиболее позитивное влияние на ситуацию в сфере занятости является создание новых рабочих мест, сохранение и качественное развитие функционирующих рабочих мест, развитие малого бизнеса, предпринимательства. Примером расширения регионального рынка труда служит реализация совместного коммерческого проекта на базе РПУП «Гродненская табачная фабрика «Неман» с ИП «Бритиш-Американ Табако Трейдинг Компани», в г.п. Островец – белорусско-литовского предприятия по пошиву швейных изделий.

К проблемам трудового потенциала Гродненского региона относится и безработица, характеризующаяся высокой долей женщин и молодежи среди регистрируемых безработных (соответственно 55% и 50%). По Гродненской области процентное соотношение доли женщин среди безработных выше среднереспубликанского значения. С рынка труда вытесняются в первую очередь самые незащищенные слои населения. Наибольший удельный вес среди безработных составляют лица с общим базовым и средним образованием – 49%, с профессионально-техническим – 20%, со средним специальным – 16%, с высшим – 15%, 7% не имеют ни профессионального образования, ни опыта трудовой деятельности. Остается достаточно высокой безработица в малых и средних городах, городских поселках. Наиболее проблемные из них включены в Государственную программу занятости населения Республики Беларусь и в Государственную комплексную программу развития регионов, малых и средних городских поселений 2007-2010гг.

В целом конъюнктура регистрируемого рынка труда в 2007 году в Гродненском регионе оставалась трудоизбыточной. В среднем нагрузка на одну вакансию, заявленную нанимателями, без учета профессионально-квалификационного соответствия, составила 1,3 безработных, на одну вакансию для специалистов с высшим или средним специальным образованием – 2,3 человека, для женщин – 3,4 человека.

На основании изложенного можно сделать следующие выводы: 1) в 2007 г. на рынке труда Гродненского региона произошли существенные сдвиги благодаря продуманной государственной политике по регулированию рынка труда и внедрению государственных программ в области занятости населения; 2) главным объектом государственного регулирования занятости населения должна быть невостребованная часть трудового потенциала; 3) необходимо осуществлять подготовку специалистов с учетом структуры имеющихся вакансий и конъюнктуры рынка труда региона; 4) необходимо акцентировать внимание на занятости населения в сельской местности и в малых городах.